

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI “CANDIDATI”

(INFORMATIVA AGGIORNATA AL 18/03/2024)

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (nel prosieguo, “GDPR”), Nivi S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali, informa i soggetti che si candidano per l’instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione attraverso l’invio del proprio curriculum vitae circa il trattamento dei dati personali alla stessa forniti. Analoga informativa è altresì presente sul sito <https://www.nivi.it/careers.html> nella sezione “Lavora con Noi”.

### IDENTITÀ E DATI DI CONTATTO DEL TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il Titolare del trattamento dei dati ai sensi dell’Art. 24 del GDPR è Nivi S.p.A., con sede in Firenze, Via O. da Pordenone 20, P.IVA e C.F. 04105740486, in persona del legale rappresentante p.t. (nel prosieguo, il “Titolare”) ove il trattamento stesso si svolge. L’interessato può esercitare i diritti ai sensi degli Artt. da 15 a 22 del Regolamento UE contattando: via PEC all’indirizzo [nivispa@pecnivi.it](mailto:nivispa@pecnivi.it)

### DATI DI CONTATTO DEL DPO

Nel rispetto della normativa vigente, il Titolare del Trattamento ha deciso di dotarsi di un Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) individuato nel Dott. Leonardo Maggi reperibile all’indirizzo email: [dpo@nivi.it](mailto:dpo@nivi.it)

### FONTE DEI DATI E TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I dati personali acquisiti dall’organizzazione possono essere raccolti:

- direttamente presso l’interessato, tramite consegna del CV cartaceo in filiale o tramite il portale online sul sito internet [www.nivi.it](http://www.nivi.it) nella sezione per i candidati;
- occasionalmente presso fonti ad accesso pubblico o presso soggetti terzi;

### CATEGORIE DI DATI TRATTATI E FONTE DEI DATI

Ai sensi dell’art. 4.1) del GDPR, “dato personale” è “qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («interessato»)). Pertanto, ai sensi della presente Informativa, per “Dati” si intendono quelli anagrafici e di contatto nonché quelli relativi alla formazione ed esperienza professionale relativi a persone fisiche trattati dalla Società per le finalità di seguito precisate. Il candidato, a meno che ciò non sia espressamente previsto da un annuncio di ricerca in relazione all’appartenenza a categorie protette cui si risponda, non dovrà comunicare dati relativi alla salute. Non dovranno inoltre essere trasmessi dati che rivelino l’origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l’appartenenza sindacale, dati genetici, biometrici, dati relativi alla vita sessuale o all’orientamento sessuale, e tutte le informazioni comunque riconducibili alle particolari categorie di cui all’art. 9 comma 1 del Regolamento.

### FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E BASI GIURIDICHE

I Dati sono trattati da Nivi S.p.A., per finalità di ricerca, selezione e valutazione dei candidati volte all'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione e precisamente per:

- effettuare le valutazioni in ordine al profilo professionale in relazione alle posizioni lavorative aperte;
- gestire le procedure di selezione ivi compresi i contatti necessari per la programmazione dei colloqui;
- il suo indirizzo e-mail potrà essere utilizzato utilizzato, al termine dell'eventuale colloquio sostenuto, per l'invio di un link utile a consentire all'interessato la compilazione di un questionario anonimo ai fini della Certificazione per la Parità di Genere di Nivi S.p.A., in conformità ai requisiti della Prassi di Riferimento UNI PdR 125:2022
- in caso di valutazione positiva, per predisporre la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con Nivi S.p.A.

La base giuridica che legittima il trattamento - da parte di Nivi S.p.A. - dei Dati del Candidato è pertanto l'esecuzione di attività precontrattuali volte all'eventuale stipula di un contratto di lavoro o di collaborazione (Art. 6 comma 1 b) del Regolamento). Qualora la posizione riguardi l'assunzione di persone appartenenti a categorie protette, per la quale è necessario il trattamento di dati particolari ex art. 9 GDPR, la base giuridica è costituita dall'art. 9 lett. b) e cioè che il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro.

Il conferimento dei Dati è facoltativo ma, per il conseguimento delle finalità sopra elencate, il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrebbe avere come conseguenza l'oggettiva impossibilità per Nivi S.p.A. di valutare il profilo professionale e di instaurare un eventuale rapporto contrattuale.

### **MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

- Principi: Secondo la normativa indicata, il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.
- Strumenti: Il trattamento dei dati sarà effettuato sia con strumenti manuali e/o informatici e/o telematici con logiche di organizzazione ed elaborazione strettamente correlate alle finalità stesse e comunque in modo da garantire la sicurezza, l'integrità e la riservatezza dei dati stessi nel rispetto delle misure organizzative, fisiche e logiche previste dalle disposizioni vigenti. Non esistono processi decisionali automatizzati e/o sistemi di profilazione dei dati gestiti dal titolare.

### **PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI**

I Dati raccolti per le finalità sopra indicate saranno conservati per le sopra indicate finalità per un periodo massimo di 36 (trentasei) mesi dal loro conferimento e potranno essere utilizzati per selezioni, contatti ed eventuali colloqui futuri. Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i Dati saranno distrutti o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.

### **CATEGORIE DI DESTINATARI**

i Dati inoltre possono essere trattati, per conto della Società, da soggetti esterni designati come Responsabili ex Art. 28 GDPR, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative mediante Atto di nomina e da soggetti che agiscono sotto l'autorità del Titolare o del Responsabile ex Art. 29 GDPR.

### **TRASFERIMENTO DEI DATI EXTRA UE**

Nell'ambito del detto trattamento non è previsto il trasferimento al di fuori dell'UE. In ogni caso si specifica che i dati personali sono conservati su server ubicati in Italia e comunque all'interno dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea.

### **DIRITTI DELL'INTERESSATO**

Gli interessati possono esercitare nei confronti del Titolare il diritto di accesso, il diritto di rettifica e di integrazione, il diritto di cancellazione/oblio, il diritto di limitazione, il diritto alla portabilità dei dati, il diritto di opposizione e il diritto di non essere sottoposto a processi decisionali automatizzati (profilazione); si evidenzia in ogni caso che quest'ultima attività non viene posta in essere dal Titolare. Tali diritti possono essere esercitati, scrivendo a Nivi S.p.A., presso la sede del Titolare stesso o via e-mail PEC all'indirizzo: [nivispa@pecnivi.it](mailto:nivispa@pecnivi.it). Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente ai sensi dell'art. 77 del GDPR, nel caso in cui il Titolare non abbia effettuato il trattamento dei dati in conformità al Regolamento UE N. 679/2016.

Nivi S.p.A.

Rev. 1 del 23/04/2025